

## 회사의 경영철학과 인재상에 부합하는 전문성 있는 인재채용 고객 가치를 이해하고 끊임없이 발전하는 “사업가”

- 공정하고 투명한 채용 프로세스
- 면접관 교육, 면접 유의사항 공유로 전문적인 면접 환경 조성
- KPI 기반한 성과관리 시스템을 통하여 개인 성과에 대한 객관적인 평가 및 피드백 제공
- 개인 역량 및 업적 평가 결과를 보상에 반영하는 개인별 성과연봉제 실시
- 성과급, 직책수당 등 업무성과에 따른 다양한 보상체계 구비

구분		단위	'20년	'21년	'22년
전체 임직원	합계	명	-	248	261
	남성	명	-	181	185
성별	여성	명	-	67	76
	30대 미만	명	-	39	30
연령별	30~50세	명	-	180	199
	50대 이상	명	-	29	32
	정규직	명	-	219	234
고용형태	비정규직	명	-	29	27
	자발적 이직률	%	-	-	7.1

\* 해외법인(11명) 및 지사(12명) 제외

\* 비정규직 29명(무기계약직 3명, 계약직 10명, 소속외 근로자 16명)